

Donostia a 21 de octubre de 2016

## MOCIÓN DE CONTROL SOBRE PLAN DE EMPLEO PARA MAYORES DE 55 AÑOS

Amaia Martin Garin, Portavoz del Grupo municipal Irabazi Donostia, de acuerdo con el artículo 98 del Reglamento Orgánico del Pleno, presenta la siguiente MOCIÓN DE CONTROL consecuencia de la interpelación en la comisión de SERVICIOS GENERALES de este mes.

### JUSTIFICACIÓN

El pasado 27 de septiembre el Gobierno Municipal anunció un nuevo plan de empleo para mayores de 55 años. En este plan se plantean dos aspectos: por un lado, la contratación directa por parte del Ayuntamiento para desempeñar labores municipales, y por otro, la subvención a pequeñas y medianas empresas para la contratación.

El pasado año ya cuestionamos la temporalidad de otro plan de estas características. Hoy volvemos a decir que es necesario un plan integral que apueste por crear empleo público de calidad, que permita a las personas desarrollar un proyecto de vida con serenidad. Siendo necesario cubrir tareas correspondientes a diferentes servicios públicos como saneamiento, mantenimiento urbano, limpieza viaria, entre otras, esta necesidad no se resuelve contratando personal durante tres o seis meses.

Es importante destacar que entre el segundo trimestre de 2015 y el segundo trimestre de 2016 ha descendido el número de desempleados en la ciudad. Sin embargo, en ese descenso medio de un 10% de la personas desempleadas en la ciudad en el último año, el número de desempleados mayores de 44 años es mucho menor que la media y así podemos señalar un dato alarmante: la mitad de los y las desempleadas de Donostia / San Sebastián tienen más de esa edad. Además, esa situación se cronifica, el mercado las excluye y eso implica la ausencia de oportunidades para salir del desempleo. Todo ello se traduce en pobreza, exclusión y precarización de sus condiciones de vida.

Por este motivo, son necesarias políticas públicas de empleo que garanticen el acceso al empleo remunerado, digno y en condiciones para aquellas personas a los que el mercado ha decidido excluir y reemplazar por otras que considera son "más rentables".

En el caso del ayuntamiento de Donostia, este año ha llevado a cabo de nuevo un plan de empleo para mayores de 55 años que contaba con la subvención de Lanbide.

Este tipo de planes que se repiten año tras año, vienen a cubrir las mismas tareas, es decir, no es algo puntual sino algo estructural de modo que es necesario plantear una solución definitiva.

- Trabajos de limpieza de cunetas en zonas rurales o apartadas del entorno más urbano, entornos de Altza, Igeldo, Urgull, Ulia... con un equipo formado por cinco personas, cuatro operarios y un jefe de equipo.
- Trabajos de mantenimiento de instalaciones manteniendo y localizando posibles fugas de la red de distribución de agua potable. Equipo formado por dos personas, operarios de fontanería.
- Trabajos de vigilancia de cumplimiento de la ordenanza de residuos y limpieza viaria. Equipo formado por diez personas, ocho operarios y dos jefes de equipo.

Desde Irabazi Donostia, entendemos que hay otros sectores a los que también puede dar respuesta el Plan de empleo, como son el de Bienestar Social y la sostenibilidad medioambiental. Para ello, es fundamental el reforzar las actividades económicas y sociales todavía insuficientes (culturales, deportivas, generación de energía renovable, entre otras), crear nuevas actividades sobre todo ecológicas: servicios de reutilización y reparación de materiales y productos, optimizar rendimiento energético de edificios, por ejemplo; y remunerar, visibilizar y dignificar el trabajo de cuidados, así como otros trabajos hoy día voluntarios, repartiendo esas actividades de forma solidaria entre la comunidad.

Tras ver el número de contrataciones y servicios a realizar, desde Irabazi Donostia (las contrataciones van a ser de seis meses para esas 17 personas) señalamos que es un plan del todo insuficiente, tanto para dar respuesta a las necesidades de las personas con dificultades de volver al mercado de trabajo, como para atender unos servicios que a la vista están no se cubren debidamente.

Es por ello, que planteamos la siguiente:



## MOCIÓN DE CONTROL

1. El Ayuntamiento Pleno insta al Gobierno municipal a buscar el encaje legal que propicie la contratación indefinida del personal necesario para cubrir las necesidades de carácter estructural cubiertas año tras año, por el plan de empleo para mayores de 55 años, u otros: saneamiento, mantenimiento urbano, vigilancia cumplimiento ordenanza de residuos, instalaciones agua y saneamiento, servicios funerarios, parques y jardines, administrativos, u otros que se consideren necesarios.

Fdo.: Amaia Martin Garin  
Portavoz de Irabazi Donostia